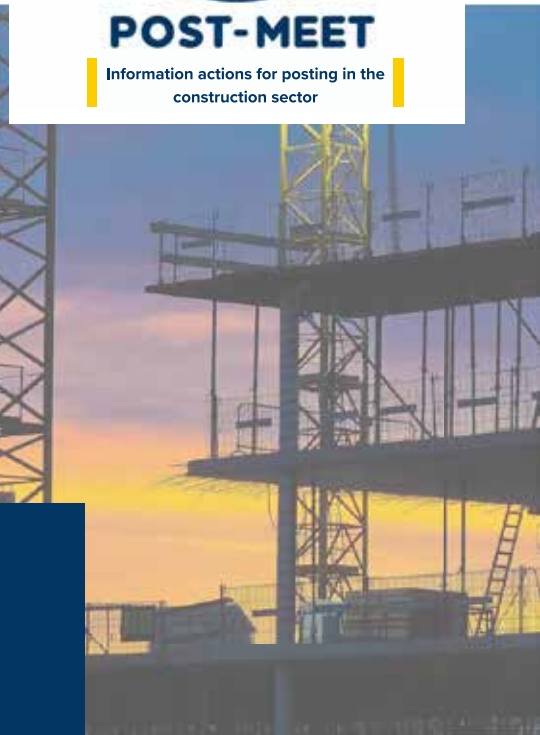


POST-MEET



POST-MEET

Information actions for posting in the construction sector



УСЛОВИЯ НА ТРУД И КОМАНДИРОВАНЕ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР В АВСТРИЯ

1. ПРИЛОЖИМА ЗАКОНОУСТАНОВЕНА МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

В страната не е определена законоустановена минимална работна заплата.

2. ДОГОВОРЕНИ МИНИМАЛНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР ПО КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Минималното възнаграждение за извършена работа в Австрия

се определя според икономическия сектор и конкретните дейности, които извършва командирваният работник. Дори при работа за една седмица, командирваният трябва да получи заплата, договорена в съответния колективен трудов договор, приложим за строителния сектор.

3. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ПЛАЩАНИЯ

Колективният трудов договор регламентира всички допълнителни плащания.

4. СЕКТОРНИ ФОНДОВЕ

Когато строителни работници се командирват временно в Австрия в рамките на командироване или временна заетост, трябва да се спазват специални разпоредби, свързани с Австрийския фонд за отпуск и обезщетения за строителни работници (BUAK).





Information actions for posting in the construction sector

Служителите имат право на отпуск, пропорционален на броя на квалификационните седмици, изработени в рамките на календарната година. Правото на отпуск възниква до степента на направените от работодателя вноски във фонда BUAK.

Заплащането за отпуск трябва да бъде изплатено директно на служителя от BUAK. Това важи както за отпуска по време на командировката, така и в рамките на шест месеца след прекратяване на заетостта в Австрия, ако трудовото

правоотношение с командированата компания все още е валидно.

Фондът BUAK е основан през 1946 г. и се управлява равнопоставено от представители на работодателите и служителите. Правната основа за неговата дейност са Законът за отпуските и обезщетенията на строителните работници (BUAG) и Законът за обезщетения при лошо време (BSchEG).

5. МАКСИМАЛНА ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА РАБОТНИЯ ДЕН И МИНИМАЛНИ ПЕРИОДИ НА ПОЧИВКА

Нормалното дневно работно време (без извънреден труд) е 8 часа; нормалната седмична работна седмица е 40 часа. При работен ден над 6 часа трябва да се предвиди почивка от поне 30 минути.

След приключване на дневното работно време служителите имат право на непрекъсната почивка от 11 часа. С колективен трудов договор може да се намали почивката до минимум 8 часа, при условие че в рамките на следващите 10 дни се компенсира с удължена почивка. Служителите имат право на непрекъсната седмична почивка от 36 часа, която трябва да включва неделя. Уикендът трябва да започне най-късно в 13:00 ч. в събота.

На официални празници служителите имат право на непрекъсната почивка от поне 24 часа, започваща във времеви прозорец от 00:00 до 06:00 ч. на празничния ден.

6. ГОДИШЕН ОТПУСК

Годишният отпуск на строителните работници се регулира от отделен закон, който предвижда различни режими. По принцип командированите работници имат право на 25 дни отпуск, след изработени 52 седмици. Това се увеличава на 30 дни след изработени 1040 седмици.

7. ОСНОВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Разпоредбите на Директива 96/71/ЕО на ЕС (за командироване на работници) се прилагат и при командироване от друга държава-членка. В Австрия тези изисквания са известни като „разпоредби за защита на работещите“ (Arbeitnehmerschutzvorschriften).

Спазването им е задължително и при командироване от друга държава от ЕС, ЕИП или трети страни.

Работодателите са длъжни да гарантират безопасността и здравето на служителите и постоянно да подобряват условията на труд. Основната задача е извършване и документиране на оценка на риска.

Ако работодателят не може да присъства редовно, трябва да бъде назначено подходящо лице, което да гарантира изпълнението на мерките за защита.

Други отговорни органи на строителната площадка:

- Трудови лекари
- AUVA (Австрийска институция за компенсиране на работещите)
- Координатор на строителната площадка – има информативна роля; това не е трудов инспектор, който да следи за спазването на закона.
- Посещения на място от експерти по безопасност и трудови лекари
- Работнически съвети
- Помощници по пожарна безопасност
- Лица за оказване на първа помощ



8. ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ ПРИ ПРОБЛЕМИ С БЕЗОПАСНОСТТА И ЗДРАВЕТО ПРИ РАБОТА

Основната институция е **Австрийската инспекция по труда**, която проверява спазването на здравословни и безопасни условия на труд.

9. ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ДЕКЛАРАЦИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛИ ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА КОМАНДИРОВАНИ ЛИЦА

Австрия няма минимален период на командироване, за който да не се изисква уведомление. Дори краткотрайно командироване изисква:

- Уведомяване на **Централната координационна служба за контрол на незаконната заетост (Zentrale Koordinationsstelle für die Kontrolle der illegalen Beschäftigung, ZKO)** и използване на формуляр **ZKO 3**
- Централната координационна служба препраща уведомлението до **Австрийската служба по заетостта (AMS)**.

Кратки прекъсвания до 1 седмица не изискват ново уведомление за командироване, ако останалите данни не се променят.

10. СПЕЦИФИЧНИ ПРАВИЛА ПРИ КОМАНДИРОВАНЕ НА ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ ДЪРЖАВИ

Фирми извън ЕС/ЕИП/Швейцария могат да командироваат служители само при наличие на разрешително за командироване, разрешително за заетост или временно разрешително за заетост. Австрийският работодател изисква от **Австрийската служба по заетостта (AMS)**:

- При командироване до 4 месеца се изисква **разрешително за командироване**; над 4 месеца: **разрешително за заетост**.
- В строителния сектор винаги е необходимо разрешително за заетост, независимо от продължителността.

Командираните граждани на трети страни също трябва да имат **виза** и, ако престоят им надвишава 6 месеца – **разрешение за пребиваване**.

11. ИЗИСКВАНИЯ ПРИ НАЕМАНЕ ОТ ПОДИЗПЪЛНИТЕЛ

Специфични изисквания, консултация с представители на платформата за командироване на работници в Австрия:

<https://www.entsendeplattform.at/en/>

12. ПОЛЕЗНИ УЕБСАЙТОВЕ С ИНФОРМАЦИЯ ЗА КОМАНДИРОВАНЕ И ТРУДОВИ ПРАВА

Платформа за командироване на работници в Австрия:

Платформа за командироване на работници в Австрия:

<https://www.entsendeplattform.at/en/>

Фонд за отпуски и обезщетения за строителни работници (BUAK):

<https://buak.at/en/0-startseite-english/>

Секция на Migration.gv.at относно „Командироване и отдаване на работници“:

<https://www.migration.gv.at/en/types-of-immigration/fixed-term-employment/posting-and-hiring-out-of-workers.html>

Формуляр ZKO 3 е достъпен на:

<https://www4.formularservice.gv.at/formularserver/user/formular.aspx?pid=fe66cedb506e495c94b3e826701443e5&pn=B461f73088ab946fe9bd1d1cce573d81a&lang=en>

Ставки на заплащане в строителството според колективните трудови договори могат да бъдат намерени на:

1. Уебсайта на Австрийската федерация на синдикатите (ÖGB):

<https://www.kollektivvertrag.at/>

2. Уебсайта на Австрийската икономическа камара:

<https://www.wko.at/oe/kollektivvertraege>

Подробности за австрийските правила за здравословни и безопасни условия на труд и

Инспекцията по труда:

www.arbeitsinspektion.gv.at

Брошури за отговорните лица по здраве и безопасност при работа (на английски):

https://www.arbeitsinspektion.gv.at/Information_in_English/Publications/Publications_in_English.html

Ръководство за строителни работи: защита от падане (на английски език): https://www.arbeitsinspektion.gv.at/Zentrale_Dokumente/Bau/Bauarbeiten/koordination_und_absturzschutz_engl_b_ua.pdf



Co-funded by the
European Union

„Финансирано от Европейския съюз.

Изразените възгледи и мнения са единствено на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“. Нито Европейският съюз, нито органът, предоставящ помощта не носят отговорност за тях.“

Post-meet – Information actions for posting in the construction sector/ Post-meet (Project 101140103 – Post-meet)