

POST-MEET



POST-MEET

Information actions for posting in the
construction sector



УСЛОВИЯ НА ТРУД И КОМАНДИРОВАНЕ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР В БЪЛГАРИЯ

1. ПРИЛОЖИМА ЗАКОНОУСТАНОВЕНА МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

От 1 януари 2025 г. минималната работна заплата в България е **1077 лв. (551 евро)** на месец при пълно работно време (8 часа дневно, 40 часа седмично). Тя се определя ежегодно с Постановление на Министерския съвет.

2. ДОГОВОРЕНИ МИНИМАЛНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР ПО КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Отрасловият колективен трудов договор (ОКТД) в строителството е сключен между:

- Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване” (ФСИВ) – “Подкрепа”
- Федерация на независимите строителни синдикати (ФНСС) към КНСБ
- Камара на строителите в България (КСБ)

Според ОКТД от 16.12.2024 г., минималната работна заплата за строителството е в размер на минималната работна заплата (МРЗ) за страната умножена с коефициент 1,4. Така през 2025 г. минимална работна заплата за строителството се получава по формулата: 1077 лв. (МРЗ за страната) $\times 1,4 = 1507,80$ лв. (или 770,93 евро). Минималните основни месечни заплати по категории персонал са:

- Ръководители- 3769,50 лв. (1927,31 евро)
- Аналитични специалисти- 3166,38 лв. (1618,94 евро)
- Техници и други приложни специалисти- 3015,60 лв. (1541,85 евро)
- Административен персонал- 2110,92 лв. (1079,30 евро)
- Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната- 1507,80 лв. (770,93 евро)





Information actions for posting in the construction sector

- Квалифицирани работници в селското, горското, рибното и ловното стопанство- 1507,80 лв. (770,93 евро)
- Квалифицирани производствени работници и сродни на тях занаятчии- 2864,82 лв. (1464,76 евро)
- Оператори на машини и съоръжения, и работници по монтаж на изделия- 2864,82 лв. (1464,76 евро)
- Професии, не изискващи специална квалификация– 1809,36 лв. (925,11 евро)

3. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ПЛАЩАНИЯ

Допълнителни плащания за извънреден труд по закон:

- 50% допълнително за работа през работни дни
- 75% допълнително за работа през почивни дни
- 100% допълнително за работа през официални празници
- За работа през нощта (22:00 – 06:00 часа) – допълнително по 0,15% от основната месечна работна заплата на час

Съгласно ОКТД от 2024 г допълнителните плащания са:

- 60% допълнително за работа през работни дни
- 85% допълнително за работа през почивни дни
- 110% допълнително за работа през официални празници
- За работа през нощта (22:00 – 06:00 часа) – допълнително по 50% от основната работна заплата на час

Съгласно наредба 11 от 2005 година се полагат допълнителни средства за храна на ден в размер на минимум 2 лева и за тонизиращи напитки до 1 лев. Съгласно Отрасловия колективен трудов договор тези суми са съответно 5 лева за храна и 1 лев за тонизиращи напитки

4. СЕКТОРНИ ФОНДОВЕ

В страната няма секторни или друг вид паритетни фондове.

5. МАКСИМАЛНА ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА РАБОТНИЯ ДЕН И МИНИМАЛНИ ПЕРИОДИ НА ПОЧИВКА

По закон (Кодекс на труда):

- **Нормална работна седмица:** 40 часа (8 часа дневно)
- **Непрекъснатата междудневна почивка:** минимум 12 часа
- **Седмична почивка:** 48 часа непрекъснатата седмична почивка при петдневна работна седмица (два последователни дни, от които единият е по начало в неделя). При сумирано изчисляване на работното време непрекъснатата седмична почивка е не по-малко от 36 часа.

6. ГОДИШЕН ОТПУСК

- **По закон:** минимум 20 работни дни
- **Съгласно ОКТД от 2024 г.** платеният годишен отпуск се определя на не по-малко от 23 работни дни. ОКТД определя допълнителни дни отпуск за работа при специфични условия и рискове за живота, за работа при ненормирано работно време, за жените-майки и бащите и др.

7. ОСНОВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Работодателите са длъжни да осигурят:

- Здравословни и безопасни условия на труд съгласно **Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ)**;
- Провеждане на **инструктажи и обучения** за безопасност при работа на строителни площадки;
- Осигуряване на **лични предпазни средства** (каска, обувки, колани, защитни очила и др.);
- Регистрация на трудовите злополуки и анализ на причините за тях.

По ОКТД от 2024 г. работодателите са задължени да оценят риска за всеки обект, както и да осигури подходящо обучение, да извърши задължително застраховане за риска „Трудова злополука“.



8. ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ ПРИ ПРОБЛЕМИ С БЕЗОПАСНОСТТА И ЗДРАВЕТО ПРИ РАБОТА

- **Главна инспекция по труда (ГИТ)** – контрол върху спазването на трудовото законодателство
- **Министерство на труда и социалната политика (МТСП)** – национална политика по условия на труд
- **Национален осигурителен институт (НОИ)** – разследва трудови злополуки

9. ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ДЕКЛАРАЦИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛИ ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА КОМАНДИРОВАНИ ЛИЦА

Работодателите, които командирова работници в друга държава членка на ЕС, са длъжни да:

- Подадат предварително **декларация в Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“**;
- Представят **удостоверение A1** за социално осигуряване в България;
- Осигурят **писмено уведомление** до приемащия работодател за условията на труд и възнаграждение;
- Съхраняват документи за изпълнение на трудовите задължения по време на командироването.

10. СПЕЦИФИЧНИ ПРАВИЛА ПРИ КОМАНДИРОВАНЕ НА ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ ДЪРЖАВИ

Граждани на трети държави (извън ЕС) могат да бъдат командирова в България при спазване на:

- **Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ)**;
- Изискване за **разрешение за работа или регистрация в Агенцията по заетостта**;
- Условия на труд, не по-неблагоприятни от тези за българските работници;
- Задължителна регистрация и контрол от ГИТ.

11. ИЗИСКВАНИЯ ПРИ НАЕМАНЕ ОТ ПОДИЗПЪЛНИТЕЛ

Главният изпълнител носи **солидарна отговорност** за изплащането на възнагражденията и осигуровките на работниците на подизпълнителите. Той е длъжен да:

- Провери регистрацията на подизпълнителя в КСБ;
- Осигури безопасен достъп до обекта и контрол върху условията на труд;
- Гарантира спазване на минималните стандарти по КТД и Кодекса на труда.



POST-MEET

Information actions for posting in the construction sector

12. ПОЛЕЗНИ УЕБСАЙТОВЕ С ИНФОРМАЦИЯ ЗА КОМАНДИРОВАНЕ И ТРУДОВИ ПРАВА

Европейска страница за командироване: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_en.htm

Практически наръчник за командироване на Европейската комисия: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/8ac7320a-170f-11ea-8c1f-01aa75ed71a1/language-en>
Европейски орган по труда (ELA): <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/b484c5e6-05af-11ee-b12e-01aa75ed71a1>

EURES: Условия на живот и труд в България: https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions/living-and-working-conditions-bulgaria_en?prefLang=it

Европейската федерация на работещите в строителството и дърводобивната промишленост (European Federation of Building and Woodworkers или EFBWW): <https://www.constructionworkers.eu>

Единен национален уебсайт относно командироването на работници: <https://postedworkers.gli.government.bg/>

Кодекс на труда: <https://lex.bg/laws/ldoc/1594373121>

Наредба № 2 от 22 март 2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи: <https://lex.bg/laws/ldoc/2135484002>

Федерация „Строителство, Индустрия и Водоснабдяване“-, „Подкрепа“: <https://fciw.bg/>

Федерация на независимите строителни синдикати (ФНСС): <https://www.fnss.bg>

Камера на строителите: <https://ksb.bg/>

НИПА: действащи отраслови и браншови КТД в България, вкл. за отрасъл строителство: <https://www.nipa.bg/%D0%B1%D0%B0%D0%B7%D0%B0-%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%B8/cia-industrybranch/cia-in-force/>



Co-funded by the
European Union

„Финансирано от Европейския съюз.

Изразените възгледи и мнения са единствено на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“. Нито Европейският съюз, нито органът, предоставящ помощта не носят отговорност за тях.“

Post-meet – Information actions for posting in the construction sector/ Post-meet (Project 101140103 – Post-meet)

За повече информация, моля посетете уебсайтовете на партньорите по проекта или ни пишете на info@aeip.net.