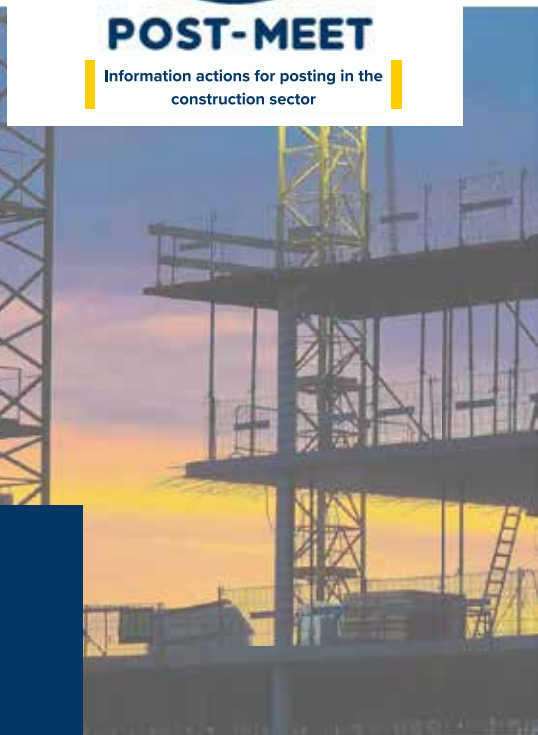


POST-MEET



POST-MEET

Information actions for posting in the
construction sector



УСЛОВИЯ НА ТРУД И КОМАНДИРОВАНЕ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР В ГЕРМАНИЯ

1. ПРИЛОЖИМА ЗАКОНОУСТАНОВЕНА МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

От 1 януари 2025 г. в Германия минималната работна заплата (Mindestlohn) е **€12,82 на час** съгласно Федералния закон за минималната заплата (Mindestlohngesetz). В строителния сектор се прилагат по-високи минимални ставки, определени в колективните трудови договори.



2. ДОГОВОРЕНИ МИНИМАЛНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР ПО КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Колективният трудов договор за строителството (**Bundesrahmentarifvertrag für das Baugewerbe – BRTV**) се договаря между: **IG BAU (Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt)**, **ZDB (Zentralverband des Deutschen Baugewerbes)** и **HDB (Hauptverband der Deutschen Bauindustrie)**.

Съгласно актуалния тарифен договор за 2025 г. минималните ставки са:

- **Mindestlohn 1 (общи строителни дейности):** €13,50/ час
- **Mindestlohn 2 (специализирани работи, Западна Германия):** €17,00 / час



Information actions for posting in the construction sector

3. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ПЛАЩАНИЯ

Съгласно колективния трудов договор за строителството (BRTV) и практиките в сектора работниците имат право на следните добавки:

- **Нощен труд:** +25% над почасовата ставка
- **Извънреден труд:** +25% – 50% според продължителността и деня на седмицата
- **Работа при опасни условия:** надбавки според характера на риска (прах, шум, височини, токсични материали)
- **Хранителни ваучери/ дневни:** определят се по фирмено или регионално споразумение, често **15–20 евро на ден** при работа извън основното място
- **Компенсации за пътуване и командировка:** уредени в § 6 BRTV

4. СЕКТОРНИ ФОНДОВЕ

В строителния сектор действа **SOKA-BAU**– институционален фонд, който администрира:

- **Изплащане на отпуски** и компенсации (§ 8 BRTV)
- **Пенсионни и социални вноски**
- **Финансиране на обучения и социални програми**

SOKA-BAU е посредник между работодателя и работника, гарантиращ изплащане на дължими средства дори при смяна на работодателя или прекратяване на договора.

5. МАКСИМАЛНА ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА РАБОТНИЯ ДЕН И МИНИМАЛНИ ПЕРИОДИ НА ПОЧИВКА

Съгласно Закона за работното време (*Arbeitszeitgesetz*) и §3 BRTV:

- **Нормално работно време:** 8 часа дневно (40 часа седмично)
- **Максимално:** 10 часа дневно при компенсиране чрез допълнителна почивка
- **Минимална дневна почивка:** 11 последователни часа
- **Седмична почивка:** минимум 24 последователни часа

6. ГОДИШЕН ОТПУСК

Съгласно §8 BRTV:

- Минимален платен годишен отпуск: **30 работни дни** (при 5- дневна работна седмица). Изплащането и администрирането на отпуска се извършва от **SOKA-BAU**.

7. ОСНОВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Работодателите са длъжни да осигурят безопасни условия на труд съгласно **Arbeitsschutzgesetz** и указанията на **BG BAU (Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft)**.

Основните мерки включват:

- Задължителен инструктаж и обучение на всички работници
- Осигуряване на лични предпазни средства
- Контрол на рисковите фактори (височини, шум, вибрации, прах, електричество)

8. ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ ПРИ ПРОБЛЕМИ С БЕЗОПАСНОСТТА И ЗДРАВЕТО ПРИ РАБОТА

BG BAU (Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft): компетентна институция по трудова безопасност и здраве

Контакт: <https://www.bgbau.de/kontakt>

SOKA-BAU: при спорове относно отпуск, заплащане и социални фондове

Федерално министерство на труда и социалните въпроси (BMAS): политически надзор и контрол

9. ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ДЕКЛАРАЦИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛИ ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА КОМАНДИРОВАНИ ЛИЦА

Работодателите са длъжни:

- Да подадат **декларация за командироване** в електронната система на германските митници (Zoll);
- Да уведомят **SOKA-BAU** за командироването;
- Да декларират заплащането и социалните осигуровки пред **данъчните служби (Finanzamt)**.

10. СПЕЦИФИЧНИ ПРАВИЛА ПРИ КОМАНДИРОВАНЕ НА ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ ДЪРЖАВИ

Работодателите, които командироваат граждани на трети страни (извън ЕС), трябва да спазват процедурите на **Федералната агенция по труда (Bundesagentur für Arbeit)** по т.нар. *Werkvertragsverfahren* (процедура по договор за изработка).



Information actions for posting in the construction sector

11. ИЗИСКВАНИЯ ПРИ НАЕМАНЕ ОТ ПОДИЗПЪЛНИТЕЛ

Главните изпълнители и инвеститори носят **солидарна отговорност** за спазване на трудовите и осигурителни задължения на подизпълнителите. Изисква се доказване на редовна регистрация в **SOKA-BAU** и изпълнение на плащанията към фонда.

12. ПОЛЕЗНИ УЕБСАЙТОВЕ С ИНФОРМАЦИЯ ЗА КОМАНДИРОВАНЕ И ТРУДОВИ ПРАВА

SOKA-BAU (официален сайт): <https://www.soka-bau.de>

Международна информация за командироване в немския строителен сектор (достъпна на български език): <https://international.soka-bau.de/bg/za-rabotnici>

BG BAU (Асоциация за застраховане на работодателите в строителната индустрия)– здраве и безопасност: <https://www.bgbau.de>

Федерална агенция по труда: <https://www.arbeitsagentur.de>

Федерално министерство на труда и социалните въпроси (BMAS): <https://www.bmas.de/EN/Home/home.html>

Европейски орган по труда (ELA): <https://www.ela.europa.eu>



Co-funded by the
European Union

„Финансирано от Европейския съюз.

Изразените възгледи и мнения са единствено на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“. Нито Европейският съюз, нито органът, предоставящ помощта“ не носят отговорност за тях.“

Post-meet – Information actions for posting in the construction sector/ Post-meet (Project 101140103 – Post-meet)

За повече информация, моля посетете уебсайтовете на партньорите по проекта или ни пишете на info@aeip.net.