

POST-MEET



POST-MEET

Information actions for posting in the
construction sector



УСЛОВИЯ НА ТРУД И КОМАНДИРОВАНЕ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР В СЛОВЕНИЯ

1. ПРИЛОЖИМА ЗАКОНОУСТАНОВЕНА МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Минималната работна заплата в Словения се определя ежегодно от министъра на труда съгласно Закона за минималната работна заплата (ZMinP) и се публикува в Държавен вестник до 31 януари. От 1 януари 2025 г. минималната заплата за пълен работен ден (40 ч./седмично) е 1 277,72 евро.

За непълно време се изчислява пропорционално. В минималната заплата не се включват бонуси и премии.

2. ДОГОВОРЕНИ МИНИМАЛНИ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ В СТРОИТЕЛНИЯ СЕКТОР ПО КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Съгласно Колективния трудов договор за строителната индустрия (KPGD) минималните основни заплати за 174 часа месечно, в зависимост от квалификацията, варират до 2 191,58 евро.





Information actions for posting in the construction sector

3. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ПЛАЩАНИЯ

Работниците имат право на добавки към заплатата си:

- за стаж: 0,5% за всяка година;
- нощен труд: 40%;
- неделен труд: 50%;
- празничен труд: 50%, а за 1 и 2 май +100%;

- извънреден труд: 30%;
- работа на отдалечен обект: до 18 евро/ ден;
- хранителна надбавка: 6,80 евро/ ден;
- транспорт: 100% от обществен транспорт или 0,19 евро /км;
- годишен бонус за отпусък: 1 440 евро (2025 г.).

4. СЕКТОРНИ ФОНДОВЕ

В Словения няма паритетни секторни фондове, но работодателски и синдикални организации работят по създаването им.

5. МАКСИМАЛНА ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА РАБОТНИЯ ДЕН И МИНИМАЛНИ ПЕРИОДИ НА ПОЧИВКА

Пълното работно време е в рамките на 36 до 40 часа седмично, като това е стандартната продължителност на работната седмица за повечето служители. При необходимост и при спазване на законовите изисквания, е допустимо полагане на извънреден труд, като в такъв случай максималната продължителност на работното време може да достигне до 56 часа седмично.

След приключване на работния ден служителите имат право на дневна почивка с минимална продължителност от 12 последователни часа. В случаите, когато е приложено преразпределение на работното време, тази дневна почивка може да бъде намалена до 11 часа.

Всеки работник има право на седмична почивка с минимална продължителност от 24 последователни часа, осигуряваща време за възстановяване и лични нужди.

По време на работния ден служителите имат право и на почивка през деня с минимална продължителност от 30 минути, която се използва най- често за отдих или хранене. Тази почивка не се приспада от общото работно време, когато е предвидена като платена.

6. ГОДИШЕН ОТПУСК

Минимум 20 работни дни. Допълнителни дни:

- 3 дни за над 55 г.;
- 3 дни за хора с $\geq 60\%$ увреждане и инвалидност;
- 1 ден на дете под 15 г.;
- 7 дни за работници под 18 г.

Максимум 32 дни по Колективния трудов договор за строителната индустрия (KPGD). Рекурсът за отпусък е 1 440 евро.



7. ОСНОВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Основен акт: Закон за безопасност и здраве при работа (ZVZD-1) и Наредба за временни и мобилни строителни площадки. Работодателят е длъжен да извършва оценка на риска, да осигурява провеждането на обучения, медицински прегледи, вътрешна/външна служба по безопасност и уведомяване

на инспекцията (на всеки до 2 години). Назначава се и **координатор по безопасността на строителните площадки**.

8. ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ ПРИ ПРОБЛЕМИ С БЕЗОПАСНОСТТА И ЗДРАВЕТО ПРИ РАБОТА

Министерство на труда (MDDSZ), Инспекторат по труда (IRSD), Здравноосигурителен институт (ZZZS), Национален институт по общественото здраве (NIJZ), Полиция.

9. ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ДЕКЛАРАЦИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛИ ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА КОМАНДИРОВАНИ ЛИЦА

Преди започване на дейност работодателят трябва да подаде **електронна декларация за командироване до Службата по заетостта (ZRSZ)**, да **осигури валиден формуляр A1** и да **държи на обекта необходимите документи** (договори, фишове, доказателства за плащания). Трудовата инспекция (IRSD) може да изисква преводи на словенски и да проверява документи до 24 месеца след приключване на дейностите.

Глобите за неспазване на законовите изисквания за командироване и трудови условия са високи. При нарушения на ZČmIS-1 (регистрация и A1 удостоверения) глобите за работодатели варират от 6 000 до 60 000 евро, а за представители – от 600 до 6 000 евро. Нарушения на ZDR-1 (условия на труд, работно време и заплащане) се санкционират с глоби от 3 000 до 20 000 евро. За работодатели от трети държави (по ZZSDT) глобите могат да достигнат до 75 000 евро.

10. СПЕЦИФИЧНИ ПРАВИЛА ПРИ КОМАНДИРОВАНЕ НА ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ ДЪРЖАВИ

Граждани на трети държави могат да бъдат командировани от работодатели, установени в ЕС/ЕИП/Швейцария, ако имат единно разрешение за работа и пребиваване (до 1 година). Компании от трети страни без клон в ЕС не могат да извършват директно командироване. Позволено е само чрез работодател, регистриран в ЕС/ЕИП/Швейцария, и се изисква единно разрешение за пребиваване и работа (чл. 45 от Закона за чужденците – ZTuj-2).

11. ИЗИСКВАНИЯ ПРИ НАЕМАНЕ ОТ ПОДИЗПЪЛНИТЕЛ

Главният изпълнител носи отговорност за спазването на безопасните условия на труд на подизпълнителите, както и на разпоредбите на трудовото законодателство от всички подизпълнители. Изисква се писмено споразумение за безопасност, назначаване на координатор и обучение на чуждестранни работници, за координация на мерките по здравословни и безопасни условия на труд, контрол на спазването на нормите.



POST-MEET

Information actions for posting in the construction sector

12. ПОЛЕЗНИ УЕБСАЙТОВЕ С ИНФОРМАЦИЯ ЗА КОМАНДИРОВАНЕ И ТРУДОВИ ПРАВА

Информация за минималната заплата в страната: <https://www.gov.si/teme/minimalna-placa/>

Колективни договори, налични чрез сайта на Министерство на труда: <https://podatki.gov.si/dataset/evidenca-kolektivnih-pogodb>

Инспекторат по труда (IRSD): <https://www.gov.si/drzavni-organi/organi-v-sestavi/inspektorat-za-delo/>

Камара на занаятите: <https://ooz-kamnik.si/> , <https://ooz-novagorica.si/>

Синдикат на строителните работници: <https://sdgd.si/>

Правна информационна система KPGD: <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=KOLP428>

Агенция по заетостта (ZRSZ): <https://www.ess.gov.si>

Здравноосигурителен институт (ZZZS): poskodbepriделu@zzzs.si

Институт по общественото здраве (NIJZ): info@nijz.si

Център за консултации за работници: <https://delavskasvetovalnica.si>



Co-funded by the
European Union

„Финансирано от Европейския съюз.

Изразените възгледи и мнения са единствено на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“. Нито Европейският съюз, нито органът, предоставящ помощта не носят отговорност за тях.“

Post-meet – Information actions for posting in the construction sector/ Post-meet (Project 101140103 – Post-meet)

За повече информация, моля посетете уебсайтовете на партньорите по проекта или ни пишете на info@aeip.net.